

СИГНАЛ

**ДО: МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА РЕПУБЛИКА
БЪЛГАРИЯ Г-Н РУМЕН РАДЕВ**

ДО: КОМПЕТЕНТНИТЕ ОРГАНИ

ДО: НЕЗАВИСИМИТЕ ЖУРНАЛИСТИ

Уважаеми господин министър-председател,

ОЗДРАВИТЕЛНИЯТ ПЛАН НА ИВКОВА

Страх, унижения, скандали и действия, които според нас водят до фактическото унищожаване на предприятие със **130-годишна история**.

С назначаването на Петров и Тодоров се създава сериозно безпокойство сред служителите, че целта е да бъдат отстранени и съкратени висококвалифицирани специалисти, а в крайна сметка дружеството да бъде доведено до закриване. Вместо оздравяване, действията на новото управление пораждат усещане за процес, който застрашава бъдещето на предприятието и стотици човешки съдби.

АПЕЛ КЪМ МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Г-н министър-председател, силата е във Вас!

Надеждите, съдбите и бъдещето на над **400 български семейства** са свързани с „Бул Био – НЦЗПБ“ ЕАД.

Обръщаме се към Вас с молба да се намесите и да не допуснете дружеството да бъде доведено до фалит или фактическа разруха.

Предприятието вече е под ръководството на ново управление, свързвано с имената на Ивкова, Борисова и Петров. Затова Ви призоваваме да предприемете необходимите действия в рамките на Вашите правомощия, за да бъдат защитени предприятието, работните места и хората, които зависят от него.

ЗАД „БУЛ БИО“ СТОЯТ ХОРА И 130 ГОДИНИ ИСТОРИЯ

Зад „Бул Био“ стоят над 400 семейства, стотици човешки съдби, висококвалифицирани специалисти и повече от 130 години история.

Това не е просто предприятие. Това са хора, професионализъм, натрупан опит и наследство, което не бива да бъде заличено вследствие на управленски решения.

Днес тези хора разчитат на Вас да чуете техния апел и да не допуснете едно държавно предприятие със стратегическо значение да бъде доведено до разруха.

НАСТОЯВАМЕ ЗА ПРОВЕРКА

Молим Ви да разпоредите **пълна и обективна проверка** на обстоятелствата, свързани с управлението на дружеството, включително:

- кадровите промени и освобождаването или съкращаването на специалисти;
- договорите, сключени от новото ръководство;
- новите контрагенти и условията по договорите;
- управленските решения, засягащи дейността и финансовото състояние на дружеството;
- сигналите и обстоятелствата, изложени по-долу;
- потенциалните последици от предприетите действия за бъдещето на предприятието и работните места.

Очакваме при установяване на нарушения или действия, застрашаващи интересите на дружеството, да бъдат предприети необходимите мерки в рамките на Вашите правомощия.

Г-н министър-председател, не става дума само за едно предприятие. Става дума за над 400 семейства, стотици човешки съдби и 130 години българска история.

Чуйте гласа на хората от „Бул Био“ и не допускайте предприятието да бъде унищожено.

ГНЯТ МОРКОВИТЕ, СМЕНЯТ ХОРАТА, ВЛИЗАТ НОВИ ФИРМИ, ГНИЕ ДЪРЖАВНО БОГАТСТВО С НАД 130 Г. ИСТОРИЯ: КОЙ, ПРЕВЗЕМА „БУЛ БИО – НЦЗПБ ЕАД“?

От кабинета на Катя Ивкова през Ирена Борисова до д-р Климент Петров – нов борд, кадрови рокади, нови фирми и един голям въпрос: накъде се води държавното предприятие?

Как се „оздравява“ държавно предприятие?

Сменяш ръководството.

Сменяш хора.

Сменяш фирми.

Вкарваш нови лица.

Правиш нови договори.

И обясняваш, че всичко това е заради „оздравяване“.

Само че зад сухите чиновнически формулировки стоят стотици работници, специалисти, десетилетия професионален опит и предприятие със **над 130-годишна история**. Самото „Бул Био“ определя историята си като над 130 години, а дружеството произвежда ваксини, серуми и други биологични продукти със стратегическо значение за здравеопазването. И на този фон се появява и сигналът за развалящ се фураж – морковите, които вече се превърнаха в символ на въпросите около новото управление.

Но морковите са само детайл.

Истинският въпрос е какво се случва с цялото предприятие.

ПЪРВО – БОРДЪТ

На 28 юли 2026 г. министърът на здравеопазването **Катя Ивкова** освобождава четирима членове на Съвета на директорите на „Бул Био“ и назначава нови. Освободени са Десислава Билева, Бистра Колева-Маджарова, Стефан Гърчев и Румен Кофинов.

На тяхно място идват **Иво Тодоров, Климент Петров, Вероника Чанева и Доротея Робева**

Новият състав е назначен временно, до провеждането на конкурсна процедура по Закона за публичните предприятия.

И така се появява първият въпрос:

Кой предложи новите хора?

Кой предложи Климент Петров?

Кой предложи Иво Тодоров?

Кой предложи Вероника Чанева?

Кой предложи Доротея Робева?

И какви критерии са използвани?

КЛИМЕНТ ПЕТРОВ – НОВИЯТ ШЕФ И СТАРИТЕ БИЗНЕС СЛЕДИ

Д-р Климент Петров вече е изпълнителен директор и представител на „Бул Био“. Това е официално вписано от 28 юли 2026 г.

Но зад него стои и частна бизнес история.

Публичните фирмени данни показват участие на Климент Петров в няколко дружества.

Той е бил свързан със „Смарт Проджектс енд Консултинг“, където е бил управител и собственик. В дружеството през 2020 г. е отчетена **загуба** от около **10 226 евро**, според публикуваните финансови данни.

Има участие и в „Булгап“, където е бил управител и собственик, преди през 2026 г. собствеността и управлението да бъдат прехвърлени на **Ния Климент Петрова**.

Има и по-стари участия – например в „Иннова“ и „България инвест агро“.

Това не доказва само по себе си нарушение.

Но когато човек с частен бизнес зад гърба си застане начело на държавно предприятие с милиони обороти, въпросите са неизбежни:

Какви са били резултатите от предишните му бизнес начинания?

Как са приключвали участията му?

Има ли текущи или минали бизнес отношения, които трябва да бъдат проверени за конфликт на интереси?

Какво точно е декларирал пред Министерството на здравеопазването?

И още:

Кой провери тези обстоятелства преди назначението му?

ПЕТРОВ – ТВЪРДА РЪКА ИЛИ ТВЪРДЕ ТВЪРДА РЪКА?

Около новото ръководство вече се чуват твърдения от служители за арогантно отношение, натиск и кадрови промени.

Това са твърдения, които трябва да бъдат проверени.

Но ако хора с дългогодишен стаж твърдят, че са притискани да подписват документи за освобождаване, въпросът не може да бъде заметен под килима.

Колко души са освободени?

На какво основание?

Колко са подписали по взаимно съгласие?

Колко са били съкратени?

Колко нови назначения има след това?

И още по-важното:

Има ли политика за запазване на експертния потенциал на предприятието?

Защото „Бул Био“ не произвежда тениски.

То произвежда ваксини, серуми, диагностични и други биологични продукти.

А когато губиш специалисти, губиш не само работни места.

Губиш натрупано знание.

ИВО ТОДОРОВ – БОРДЪТ КЪДЕ Е?

Иво Тодоров е председател на новия борд.

Но и той не идва без биография.

Тодоров е бил член на Съвета на директорите на „Холдинг БДЖ“ от 20 юни 2022 г. до 16 януари 2023 г.

Това е престой от около шест месеца.

И тук идва важната подробност:

Тодоров е освободен от борда на БДЖ през януари 2023 г.

Публичните документи посочват, че това е станало след проведена конкурсна процедура.

Няма основание обаче да се твърди без доказателства, че освобождаването му е било заради нарушение или злоупотреба.

Но въпросът остава:

Как беше оценено управлението му в БДЖ?

Защо мандатът му приключи толкова бързо?

Какви резултати остави след себе си?

ПРИСТА ОЙЛ – ГОЛЕМИЯТ ЧАСТЕН БИЗНЕС

Преди държавните бордове Тодоров има сериозна корпоративна биография.

Той е бил в управителните органи на **„Приста Ойл Холдинг“** между 2009 и 2013 г., включително като член на управителен съвет, представител и член на съвета на директорите.

След това е бил член на борда и представител на **„Международна компания за инвестиции и развитие“**, позната преди като „Приста Порт“, до юли 2014 г.

И тук няма нищо незаконно.

Но има биография.

И когато същият човек днес председателства борда на държавен производител на ваксини, обществото има право да знае:

Какъв точно управленски опит носи със себе си?

„ВИТКОМ“ – 40% УЧАСТИЕ

Има още една фирмена следа.

Иво Тодоров фигурира като съдружник с **40% участие във „Витком“ ООД.**

Компанията в момента е със статус „производство по ликвидация/несъстоятелност“.

Това не означава, че Тодоров лично носи отговорност за състоянието на дружеството.

Но е напълно легитимно да бъде попитан:

Каква е била ролята му във „Витком“?

Какво е финансовото състояние на дружеството?

Има ли неприключили отношения?

Какво е декларирал при назначаването си в „Бул Био“?

Защото независим член на държавен борд означава и обществена отговорност за прозрачност.

ВЕРОНИКА ЧАНЕВА – ПИАР В БОРДА НА ПРОИЗВОДИТЕЛЯ НА ВАКСИНИ?

Вероника Чанева е заместник-председател на новия борд.

И тук има интересна кадрова траектория.

В архив на Министерството на здравеопазването тя фигурира като „**съветник политически кабинет**“ през 2022 г.

По-късно е била свързвана с ръководна позиция в областта на връзките с обществеността и протокола в Министерството на туризма.

Днес е в ръководството на „Бул Био“.

Тогава въпросите са:

Какъв е фармацевтичният ѝ опит?

Какъв е опитът ѝ в управлението на производствено предприятие?

Кой я предложи?

Кой я направи заместник-председател?

Какви критерии бяха използвани?

И най-вече:

Има ли връзка между предишната ѝ работа в политически кабинети и сегашното ѝ назначение?

Медийна публикация я определя като PR на министър Ивкова, но това е медийно твърдение, а не факт, който следва да се представя без допълнително потвърждение.

Затова въпросът е прост:

Кой я предложи за борда?

ДОРОТЕЯ РОБЕВА – НОВОТО ЛИЦЕ БЕЗ СТАРА БИЗНЕС БИОГРАФИЯ?

Доротея Димитрова Робева е другият нов член на борда.

И тук има любопитна подробност.

В публичната фирмена база, която проследява данните от отворените регистри, **преди 28 юли 2026 г. не се откриват други участия на Робева в дружества.**

Първата ѝ регистрирана по този източник позиция е именно член на Съвета на директорите на „Бул Био“.

Това не е обвинение.

Но е въпрос:

Какъв е професионалният профил на Доротея Робева?

Какъв управленски опит представи при назначаването си?

Кой я предложи?

Какви са нейните компетенции в производството на лекарствени и биологични продукти?

Каква ще бъде конкретната ѝ функция в борда?

Защото ако държавата твърди, че търси експерти за спасението на стратегическо предприятие, обществото има право да знае какви експерти са избрани.

АНИ НАЙДЕНОВА – ЕДИНСТВЕНАТА, КОЯТО ОСТАВА

Ани Александрова-Найденова е единственият член от стария състав, който запазва мястото си.

Това също е факт, който заслужава внимание.

Четирима са сменени.

Един остава.

Четирима нови идват.

И въпросът е:

Защо точно Ани Найденова остава?

Каква е ролята ѝ в новия баланс?

Какво е нейното отношение към кадровите промени?

Какво е мнението ѝ за финансовото състояние?

И подкрепя ли решенията на новото ръководство?

Официално тя е част от петчленния борд заедно с Петров, Тодоров, Робева и Чанева.

КАТЯ ИВКОВА – КАДРОВИЯТ ПОДПИС Е ВАШ

Г-жо Ивкова,

Вие сменихте борда.

Вие назначихте новите лица.

Вие поставихте д-р Климент Петров начело.

Вие назначихте Иво Тодоров за председател.

Вие назначихте Вероника Чанева и Доротея Робева.

Министерството посочва като причини за рокадата натрупани загуби, забавени коригиращи мерки, регулаторен риск и напрежение със служителите. Новият борд получава задача да подобри финансовата устойчивост, ликвидността, производствената надеждност и диалога със служителите.

Тогава въпросът е:

Как точно ще стане това?

Със съкращения?

Със смяна на специалисти?

Със смяна на фирми?

С нови доставчици?

С нови договори?

И ако това е планът:

Кога ще видим резултатите?

ИРЕНА БОРИСОВА – КОЙ Е КАДРОВИЯТ МОСТ?

До министър Ивкова стои началникът на политическия ѝ кабинет Ирена Борисова.

И тук въпросите трябва да бъдат конкретни:

Имала ли е Борисова отношение към кадровия избор на новия борд?

Как е стигнала кандидатурата на Климент Петров до министъра?

Как е стигнала кандидатурата на Вероника Чанева?

Имало ли е предварителни разговори с кандидатите?

Кой е изготвил предложенията?

В публичното пространство вече са публикувани твърдения за финансови отношения на Борисова с лица, които авторите свързват с бившата групировка ВИС-2.

Това **не е независимо установен факт**.

Затова въпросът трябва да бъде отправен към институциите:

Проверявани ли са тези твърдения?

Ако са неверни – нека бъдат опровергани.

Ако има документи – нека бъдат проверени.

А КАКВО СТАВА С ХОРАТА?

Тук вече историята излиза от кабинетите.

Служители твърдят за натиск, уволнения и арогантно отношение от страна на новото ръководство.

„БУЛ БИО“ НЕ Е ЧАСТЕН СУПЕРМАРКЕТ

Служители описват начина на управление на „Бул Био“ като поведение, при което държавното дружество се управлява **сякаш е частен супермаркет, а не предприятие със стратегическо значение за държавата и общественото здраве**. По думите на служители отношението към тях е грубо, арогантно и пренебрежително, а решенията се вземат без необходимото уважение към хората, които години наред са изграждали предприятието и неговата експертиза.

Още по-сериозни са твърденията, че за сметка на дружеството и фактически **на гърба на неговите служители** се организират пътувания и посещения в различни европейски държави. Ако тези твърдения са верни, възниква напълно основателният въпрос: **кой плаща тези пътувания, каква е тяхната служебна необходимост, кои лица участват, какви разходи са направени и каква е ползата за „Бул Био“ и неговите служители?**

Това не е частна фирма, в която ръководството може да се разпорежда без публична отчетност. **„Бул Био“ е държавно дружество и всяко евро, всяко пътуване и всяко**

управленско решение трябва да могат да бъдат обяснени пред служителите, институциите и обществото.

СИНДИКАТИТЕ – КЪДЕ СА?

Ако служители са били притискани – синдикатите трябва да говорят.

Ако няма натиск – синдикатите също трябва да говорят.

Колко сигнала са подадени?

Колко служители са защитени?

Колко срещи са проведени?

Какви са резултатите?

И защо работниците продължават да протестират?

Защото синдикатът не е декор.

Той е защитният механизъм на хората.

А ДОКАТО ХОРАТА ИЗЛИЗАТ – ФИРМИТЕ ВЛИЗАТ

Тук въпросите стават още по-сериозни.

Служители говорят за смяна на контрагенти.

Едни фирми излизат.

Други влизат.

Договори се променят.

Нови доставчици се появяват.

И всичко това се случва в предприятие, което официално е в процес на финансово оздравяване.

Затова:

Кои са новите фирми?

Кой ги избира?

На какви цени?

Кой подписва?

Кой контролира изпълнението?

И какъв е икономическият ефект?

ИВО ТОДОРОВ – БОРДЪТ КЪДЕ Е?

Председателят на борда трябва да отговори.

Одобрил ли е кадровите промени?

Знае ли колко хора са освободени?

Знае ли кои фирми са сменени?

Проверявал ли е договорите?

Запознат ли е със сигналите за доставките?

Има ли независим контрол?

Защото председателят на борда не е пощенска кутия.

Той трябва да контролира.

Ако контролът е слаб, кой носи отговорност?

КЛИМЕНТ ПЕТРОВ – ОТГОВОРИТЕ СА ВЪВ ВАС

Д-р Петров,

Вие сте изпълнителният директор.

Вие представлявате дружеството.

Вие сте човекът, който трябва да даде отговорите.

Колко служители са освободени?

Колко са назначени?

Кои фирми са сменени?

Кои нови фирми са влезли?

Какви са договорите?

Какви са цените?

Кой ги одобрява?

Как се контролира качеството?

Какви са резултатите от финансовото управление?

И какво точно представлява вашият план за оздравяване?

Защото думата „оздравяване“ сама по себе си не е резултат.

Резултатът се вижда в цифрите.

„БУЛ БИО“ НЕ Е ОБИКНОВЕНА ФИРМА, НЕ Е ЧАСТЕН СУПЕРМАРКЕТ

Това е държавно дружество.

100% от капитала е собственост на Министерството на здравеопазването.

Компанията има над 130-годишна история и произвежда продукти със стратегическо значение за общественото здраве.

Тя има стотици служители и висококвалифициран персонал – лекари, фармацевти, биолози, химици и други специалисти.

И точно затова евентуалната загуба на експертиза, пазари, производство или доверие не е просто корпоративен проблем.

Това е проблем за държавата.

130 ГОДИНИ ИСТОРИЯ – А КАКВО ЩЕ ОСТАНЕ?

Новото управление идва с обещание за оздравяване.

Но ако кадровата политика доведе до загуба на специалисти, ако конфликтът със служителите се задълбочи, ако производството бъде затруднено и ако финансовото състояние продължи да се влошава, тогава въпросът ще бъде много по-сериозен.

Кой ще носи отговорност?

Не може 130 години история да бъдат сведени до една управленска смяна.

Не може стратегическо производство да бъде поставено под риск без ясна отчетност.

Не може държавата да каже „оздравяваме“ и след това никой да не покаже резултатите.

ЩЕ СПАСИ ЛИ ИВКОВА „БУЛ БИО“ – ИЛИ ЩЕ ГО ДОКАРА ДО РЪБА?

Това е въпросът, който времето ще реши.

Катя Ивкова назначава борда.

Бордът назначава и контролира управлението.

Климент Петров представлява и управлява дружеството.

Иво Тодоров председателства борда.

Вероника Чанева е негов заместник-председател.

Доротея Робева е член.

Ани Найденова е човекът, който остава от предишния състав.

Това е новата управленска конфигурация.

И тя трябва да покаже резултат.

Не обещания.

Не пиар.

Не лозунги.

Резултат.

По-добри финанси.

Стабилно производство.

Запазени специалисти.

Спокойни работници.

Прозрачни договори.

Контрол върху доставчиците.

И възстановено доверие.

Ако това не се случи, тогава въпросът ще бъде много по-тежък:

Дали „оздравяването“ на „Бул Био“ не се превръща в неговото постепенно отслабване?

Защото едно е да смениш борд.

Друго е да смениш хора.

Трето е да смениш фирми.

Но ако след всички тези промени държавното предприятие стане по-слабо, по-зависимо и по-нестабилно, обществото ще има право да попита:

КОЙ НОСИ ОТГОВОРНОСТ?

Кой кадрува?

Кой назначава?

Кой уволнява?

Кой подписва?

Кой избира фирмите?

Кой контролира?

Кой печели?

И най-важното:

КОЙ ЩЕ ОТГОВАРЯ, АКО „БУЛ БИО“ – ПРЕДПРИЯТИЕ С НАД 130 ГОДИНИ ИСТОРИЯ – БЪДЕ ДОКАРАНО ДО ФАЛИТ?

Много по-страшно е да започне да гние доверието в едно държавно предприятие, което поколения специалисти са изграждали.

И ако днес се говори за „оздравяване“, утре ще трябва да се види дали наистина е оздравено – или просто е сменена опаковката.

Отговорността за кадровата политика и състоянието, в което днес се намира „Бул Био“, трябва да бъде търсена и от Ирена Борисова и министър Катя Ивкова, като лицата, участвали в решенията около новото управление и неговия състав.